

Albo

I. C. Corropoli Colonnella Controguerra

Da: "TEIC833006" <TEIC833006@ISTRUZIONE.IT>
Data: lunedì 20 agosto 2018 16:59
A: "Scuole della provincia di Teramo" <scuole.te@istruzione.it>; <comprensivi.te@istruzione.it>; <superiori.te@istruzione.it>
Allega: FIRMATO_RSPP_BANDO.pdf; tabellavalutazionetitoli.xlsx
Oggetto: Bando per conferimento di RSPP a.s. 2018/19

ISTITUTO COMPRENSIVO n. 2 "F. Savini – San Giuseppe – San Giorgio"

Scuole Infanzia – Primaria - Secondaria di I grado

C.M.: TEIC833006 – C.F.: 92039240673

Piazza ALDO MORO, 45 – 64100 Teramo - Tel/Fax 0861244208

e-mail teic833006@istruzione.it – PEC teic833006@pec.istruzione.it

www.icsavinisangiuseppesangiorgio.gov.it

Teramo, 20/08/2018

Alle Istituzioni scolastiche della Provincia di Teramo

Al Sito WEB dell'Istituto

All'Albo

Oggetto: bando per il conferimento di RSPP (ex art. 17, comma 1, lettera b D.Lgs 9.42008 n. 81).

Si invia il bando per il conferimento di incarico RSPP d'Istituto per l'a.s. 2018/19

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Adriana Sigismondi

firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'articolo 3, comma 2 Decreto
legislativo 39/1993

ISTITUTO COMPRENSIVO
CORROPOLI COLONNELLA CONTROGUERRA
DATA 20.08.2018
PROT. 5550
TIT. X C. 35 FASC. _____



ISTITUTO COMPRENSIVO n. 2 “F. Savini – San Giuseppe – San Giorgio”

Scuole Infanzia – Primaria - Secondaria di I grado

C.M.: TEIC833006 – C.F.: 92039240673

Piazza Aldo Moro, 45 – 64100 Teramo - Tel/Fax 0861244208

e-mail teic833006@istruzione.it – PEC teic833006@pec.istruzione.it

www.icsavinisangiuseppesangiorgio.gov.it

Prot. 5065/D3

Teramo, 20 agosto 2018

Comunicazione Bando
Al Sito WEB DELL’ISTITUTO
Agli Istituti Scolastici
-ALL’ALBO - SEDE
-AGLI ATTI

OGGETTO: Bando per il conferimento di INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO

PREVENZIONE E PROTEZIONE (ex art.17, comma 1, lettera b,

D.Lgs.9.4.2008 n.81) /Scuole viciniori.

CIG: Z4124AD155

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l’art. 17 che, al comma 1 lettera b), individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP;

l’art. 31 che definisce l’organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;

l’art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per la figura di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all’individuazione del personale da adibire al servizio;

l’art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 44 del 01/02/2001 contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla scelta del **RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE** per l’anno scolastico 2018/19;

VERIFICATA l'assenza di personale interno all'Istituto Comprensivo "Savini-San Giuseppe-San Giorgio" in possesso dei requisiti e disponibile ad assumere tale incarico;

DETERMINA

di avviare la presente procedura per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera della durata di mesi 12 (dodici) dalla data di sottoscrizione del contratto in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per tutti i plessi dell'Istituto.

ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e dal D.Lgs. n.195/2003 ovvero:

1. Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 validi per la Scuola e la Pubblica Amministrazione organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
2. Abilitazione allo svolgimento delle mansioni di RSPP nell'ambito dell'istruzione e relativi aggiornamenti periodici;
3. Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
4. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
5. Autorizzazione eventuale da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico, effettuare sopralluoghi sugli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico.

Il Responsabile S.P.P. dovrà, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 81/2008, assicurare:

- Redazione del documento di valutazione dei rischi per tutti i plessi dell'Istituto e predisposizione dei rilievi dimensionali degli edifici scolastici di appartenenza;
- Individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- Elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'istituto , ivi compresi i lavori in appalto all'interno dell'Istituto, di cui al D.Lgs. n. 81/08;
- Riunione annuale con tutti gli addetti al servizio di prevenzione, occupandosi insieme agli altri responsabili della redazione del verbale di riunione da allegare al piano di sicurezza;
- Predisposizione dei piani di emergenza ed evacuazione di ogni plesso scolastico con planimetrie da affiggere nei luoghi scolastici;
- Esecuzione di corsi di formazione al personale, come previsto dagli artt. 36 e 37 del D.Lgs. n.81/08, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti;
- Aggiornamento della documentazione inerente il rischio incendio per tutti gli ambienti di pertinenza, con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;
- Supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
- Informazione ai lavoratori, alunni inclusi, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori; richiesta alle eventuali imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza; collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle

disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento, adeguamento e ampliamento degli edifici scolastici dipendenti;

- Definizione delle procedure di sicurezza e dell'uso di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- Disponibilità immediata e permanente di tutta la documentazione su riportata, presso la segreteria dell'Istituto cui spetta la custodia;
- Predisposizione della modulistica ed assistenza nella effettuazione delle prove di Evacuazione e di Prevenzione dal terremoto e dall'incendio;
- Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- Assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- Assistenza per l'istituzione/tenuta/conservazione del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. n.37/98),
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- Assistenza nella/alla organizzazione della Squadra di Emergenza;
- Assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola.

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008

ART. 3 – COMPENSI

Con riferimento al numero dei plessi, alla loro dislocazione e alla popolazione scolastica, l'importo massimo preventivato ammonta a € 1.900,00 (duemila) lordo Stato, onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e/o spesa, per 12 (dodici) mesi, dal 07/09/2018 al 31/08/2019.

ART. 4 – COMPARAZIONE ED AGGIUDICAZIONE

La Giunta Esecutiva procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, provvedendo a stilare una graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione della gara.

La gara sarà aggiudicata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per l'istituzione scolastica, in base ai seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:

<i>Possesso di titoli specifici e requisiti professionali di cui al D. Lgs. N. 81/2008 comprovati da idonea formazione periodica</i>	<i>Ammesso alla gara</i>
<i>Abilitazione all'esercizio della libera professione</i>	<i>5 punti</i>
<i>Master universitari di I e II livello attinenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro (1 punto per ogni master)</i>	<i>2 punti max</i>
<i>Esperienza lavorativa nelle Istituzioni della Pubblica Amministrazione senza demerito in qualità di R.S.P.P.</i>	<i>2 punti ad incarico annuale (max 10 punti)</i>
<i>Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro nelle Istituzioni Scolastiche</i>	<i>(2 punti per ogni corso effettuato negli ultimi 5 anni) Fino ad un max di 10 punti</i>
<i>Richiesta economica della prestazione professionale</i>	<i>Max 30 punti</i>

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'aggiudicazione in caso di parità di punteggio con l'applicazione del criterio del prezzo più basso e anche in presenza di una sola offerta.

Saranno escluse le offerte condizionate o parziali e quelle presentate da personale non in servizio nelle istituzioni scolastiche.

L'Istituto si riserva, comunque, la facoltà di non procedere ad aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

ART. 4 – DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI

La prestazione d'opera occasionale decorrerà dalla sottoscrizione del contratto ed avrà durata di 12 (dodici) mesi dal 07/09/2018 al 31/08/2019 e non potrà essere rinnovato tacitamente.

Le offerte dovranno essere onnicomprensive di oneri fiscali, previdenziali e da altri possibili costi.

La prestazione richiesta sarà retribuita a fine contratto.

ART. 5 – RECESSO

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente e in qualsiasi momento dal contratto, qualora il tecnico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge.

La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta o e-mail certificata, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.

ART. 6 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature dovranno pervenire nella segreteria dell'ISTITUTO COMPRENSIVO "SAVINI-SAN GIUSEPPE-SAN GIORGIO" sito in Via dei Funari, 13 - Teramo (TE) **entro e non oltre le ore 12,00 04/09/2018 (non farà fede la data del timbro postale)**, in busta chiusa e con la dicitura: **"Contiene offerta per l'affidamento dell'incarico di R.S.P.P."** completa di documentazione e/o autocertificazione dei requisiti prescritti e corredata da:

- Domanda di partecipazione con indicazione dei dati anagrafici del richiedente;
- Tabella di valutazione dei titoli debitamente compilata;
- Copia di un documento di identità personale in corso di validità debitamente firmata;
- Curriculum Vitae dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sopra riportati;
- Precedenti esperienze lavorative maturate in ambito scolastico e non come RSPP;
- Dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti in corso;
- Dichiarazione di regolarità contributiva e fiscale;
- Dichiarazione di disponibilità che dovrà contenere, oltre ai dati anagrafici, un esplicito impegno a poter svolgere l'attività di R.S.P.P., rendendosi disponibili per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto, anche in orario antimeridiano;
- Autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- Compenso richiesto (in lettere ed in cifre) al lordo di ogni fiscalità e di ogni altro onere accessorio;
- Consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali (in mancanza della predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate).

LE DOMANDE PRIVE DELLE INDICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE BANDO O PRESENTATE OLTRE IL TERMINE INDICATO (non farà fede il timbro postale) NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

Il recapito dei plichi rimane ad esclusivo rischio degli interessati alla presentazione della domanda. Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico/la libera professione rilasciata dall'ente o dall'amministrazione di appartenenza ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum e alla tabella di dichiarazione dei titoli.

Al fine di consentire una più precisa offerta economica, si fa presente che l'istituzione scolastica è così dislocata :

- **Teramo – Via Diaz “G. Lettieri”** : Scuola dell'infanzia
- **Teramo – Piano della Lenta “C. Sarti**: Scuola dell'infanzia e primaria
- **Teramo – “San Giorgio” – Via Cavacchioli**: Scuola primaria
- **Teramo – Polo Scolastico Piazza Aldo Moro, 45 (ex Molinari) Sc. Secondaria di I grado “F. Savini”** – Scuole Infanzia e Primaria **San Giuseppe**

Nell'Istituto operano complessivamente circa 200 docenti, n. 22 unità di personale ATA e frequentano n 1550 alunni.

La valutazione delle candidature avverrà tenuto conto dell'art. 32, comma 8. D.Lvo 81/2008.

Gli esiti saranno resi note mediante comunicazione diretta all'aggiudicatario.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo e al sito WEB e inviato a tutte le Istituzioni scolastiche viciniori.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Adriana Sigismondi
F.to digitalmente

ISTITUTO COMPRENSIVO TE2 Svini SAN GIUSEPPE SAN GIORGIO - TERAMO

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI	Elencare Titoli	Punteggio	Valutazione	Valutazione Commissione
<i>Posse</i> so di titoli specifici e requisiti professionali di cui al D. Lgs. N. 81/2008 comprovati da idonea formazione periodica		<i>Am</i> mess		
<i>Ab</i> ilitazione all'esercizio della libera professione		5 punti		
<i>Ma</i> ster universitari di I e II livello attinenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro (1 punto per ogni master)		2 punti max		
<i>Es</i> perienza lavorativa nelle Istituzioni della Pubblica Amministrazione senza demerito in qualità di R.S.P.P.		2 punti ad incarico annuale (max 10 punti)		
<i>Do</i> cenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro nelle Istituzioni Scolastiche		(2 punti per ogni corso effettuato negli ultimi 5 anni) Fino ad un max di 10 punti		
<i>Rich</i> iesta economica della prestazione professionale		Max 30 punti		