

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355 www.iccorropoli.edu.it - Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it Codice fiscale: 91019980670 - Cod. Mec.: TEIC813001



FONDI **STRUTTURALI** EUROPEI UNIONE EUROPEA





Dipartimento per la Programmazione e la Gostione delle Risorse Umane, Finanzierie e Strumentali Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scalastica, per la gostione dei Fondi Strutturali per

MILLE

I. C. CORROPOLI COLONNELLA CONTROGUERRA - -CORROPOLI

Prot. 0008987 del 16/11/2018

A-20 (Uscita)

# **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

# ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015





## CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355

www.iccorropoli.edu.it - Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 91019980670 - Cod. Mec.: TEIC813001

Il giorno 16 del mese di novembre dell'anno 2018, presso i locali dell'Istituto Comprensivo di Corropoli Colonnella Controguerra, previa convocazione del 08/11/2018, Prot. n.8635/A.26,

#### TRA

La parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Manuela DIVISI

E

La parte sindacale: RSU e 00.SS firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

VISTO l'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e ricerca, siglato il 19/04/2018; VISTA la nota Miur n. 16048 del 03/08/2018, relativa all'assegnazione della risorsa finanziaria A.S. 2017/18, pari ad € 13.192,33 finalizzata alla Valorizzazione del merito del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107; IN COERENZA con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1 comma 129 della legge 13

**IN COERENZA** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- **a)** della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- **b)** dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

**VISTA** la delibera del Comitato di Valutazione del 26/06/2018, prot. n. 4424/A.19, relativa ai criteri indicatori e descrittori adottati per la Valorizzazione dei docenti;

Limitatamente e con riferimento all'A.S. 2017/18

### **VIENE SOTTOSCRITTO**

il seguente **CONTRATTO INTEGRATIVO** concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente – art. 1 c. 127, della legge 107/2015 come previsto in seguito all'entrata in vigore del CCNL 2016-18 che all'articolo 22, comma 4 lettera c4).

#### Art. 1

Al fine della valorizzazione del merito del personale docente, il Dirigente Scolastico, attenendosi ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione (ex art. 1 comma 129 legge 107/2015) che si allegano come parte integrante del presente contratto, procederà alla propria istruttoria per individuare i docenti beneficiari del bonus con le seguenti modalità:

- a) Valutazione della documentazione/autocertificazione presentata dai docenti interessati;
- b) In caso di assenza totale e/o parziale della documentazione presentata o in fase di controllo sull'autocertificazione, procederà alla valutazione sulla base delle risultanze tratte dai fascicoli personali e di tutti gli elementi conoscitivi di cui è in possesso (osservazioni, relazioni, attività svolte documentate);

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

#### CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355

www.iccorropoli.edu.it - Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 91019980670 - Cod. Mec.: TEIC813001

c) Predisposizione di una tabella riepilogativa formata da tre livelli di fascia (ALTA – MEDIA – BASE) con le evidenze assegnate ai docenti destinatari del bonus.

#### Art. 2

Si stabilisce che, in considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente per l'A.S. 2017/18 complessivamente ammontante a € 13.192,33 lordo dipendente (EURO TREDICIMILACENTONOVANTDUE/33) e di quanto previsto all'art. 1 comma c) di

ripartire il seguente importo come segue:

FASCIA	IMPORTO cadauno	N. DOCENTI	TOTALE IMPORTO
		ASSEGNATARI	
ALTA	450,00	18	8.100,00
MEDIA	225,00	15	3.375,00
BASE	132,00	13	1.716,00
		ARROTONDAMENTO	1,33
		TOTALE IMPEGNATO	13.192,33

La differenza pari a € 1,33 (arrotondamento) sarà ripartita equamente tra i destinatari della fascia BASE.

#### Art. 3

Il Dirigente Scolastico attribuisce con proprio decreto l'assegnazione del bonus ad ogni docente.

Il pagamento del "bonus" ai docenti interessati verrà effettuato quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR –DGRUF sarà effettivamente resa disponibile.

PARTE PUBBLEA TO DIFFERENCE SCOLASTICO DOTT. SSA Manuela DIVISI PROF. DI PIETRO GIUSEPPE

PROF. LELI FAUSTO

Dodente DE SANTIS NICOLETTA

Rappresentanti Sindacali Provinciali

UIL TERAMO - Dott. Cesare DI CARLO

SNALS TERAMO -Prof. DI DONATO DOMENICO

Downer P. Deur