



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355

www.iccorropoli.edu.it – Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 91019980670 – Cod. Mec.: TEIC813001



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia
Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

MIUR

I. C. CORROPOLI COLONNELLA CONTROGUERRA - -CORROPOLI

Prot. 0010133 del 16/12/2019

C-14 (Uscita)

All'ALBO

Alle RSU della SCUOLA

Alle OO.SS. Rappresentative Territoriali

AI REVISORI DEI CONTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO l'aver regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2019/20, con la convocazione delle RSU e delle OO.SS. non appena il MIUR ha comunicato alle istituzioni scolastiche la quantificazione delle risorse FIS a.s. 2019/20;

ATTESTATO che l'obbligo di informazione preventiva è stato assolto attraverso la comunicazioni inviata alle RSU con la quantificazione degli avanzi FIS ed il dettaglio della nuova assegnazione per l'a.s. 2019-20, predisposta dal DSGA;

RITENUTO che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm. e ii

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il verbale n.3 del Collegio dei Docenti del 28/10/2019 nel quale viene confermata la Progettazione presente nel PTOF e si delibera l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/20;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355

www.iccorropoli.edu.it – Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 91019980670 – Cod. Mec.: TEIC813001

VISTO l'Atto di indirizzo del DS presentato al Collegio dei docenti del 28 ottobre 2019 e pubblicato sul sito della scuola;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-20, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 98 Verbale n. 19 del 28/11/2019 e in coerenza con le previsioni del piano stesso;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 59 Verbale n. 12 del 11/01/2019 e in coerenza con le previsioni del piano stesso;

VISTA la nota MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 contenente l'assegnazione degli istituti contrattuali MOF A.S. 2019/20;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione ed incrementati dalle ECONOMIE RISULTANTI SUL POS MEF relative all'A.S. 2018/19

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, nella quale si esprime il parere favorevole al tentativo di accordo e alla proposta presentata dal DS;

TANTO PREMESSO

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

- a) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia;
- b) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- c) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- d) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355

www.iccorropoli.edu.it - Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 91019980670 - Cod. Mec.: TEIC813001

valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

1. CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE:

Le risorse saranno impiegate, nel rispetto delle norme e dei seguenti criteri:

- a) conseguimento dell'efficienza ed efficacia oggi necessarie nell'erogazione del servizio scolastico;
- b) valorizzazione del personale;
- c) soddisfazione delle esigenze e richieste dell'utenza.
- d) alla realizzazione del PTOF;
- e) all'ampliamento dell'offerta formativa mediante interventi di recupero, integrazione, potenziamento delle abilità, conoscenze e competenze degli allievi.

Tutti gli incarichi e le varie forme di collaborazione e impegno necessari alla realizzazione del PTOF – che non si possano svolgere in orario di servizio – saranno retribuiti con misure che tengano conto del carico di lavoro e delle responsabilità inerenti la prestazione.

Nell'assegnazione degli incarichi, a parità di competenze e disponibilità, il Dirigente scolastico opererà per garantire un'equa distribuzione e alternanza, per non creare un eccesso di impegni ad alcuni, o escludere altri dai compensi accessori.

Nelle attività progettuali da retribuire con fondi specifici provenienti da leggi e/o progetti speciali per le quali non siano presenti a scuola docenti con le necessarie competenze, o se presenti non ne sia possibile l'impiego per indisponibilità o altre motivazioni di carattere organizzativo, sarà reperito - in base alle norme - personale esterno in possesso di adeguate competenze professionali certificate, da assumere con contratto di prestazione d'opera

2. RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI

Per la contrattazione integrativa A.S. 2019/2020, l'Istituto potrà disporre del budget riportato di seguito, per il cui dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e gli allegati presenti nell'ipotesi di contratto integrativo di Istituto 2019/20.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CORROPOLI - COLONNELLA - CONTROGUERRA

Via Ruggieri n. 3 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. e Fax 0861 82355

www.iccorropoli.edu.it - Email: teic813001@istruzione.it - PEC: teic813001@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 91019980670 - Cod. Mec.: TEIC813001

Risorse al Lordo dipendente FIS:

TIPOLOGIA COMPENSO	A.S. 2019/20	PG unico	ECONOMIE	PG vecchi	TOTALE A.S 2019/20 lordo dipendente	
FIS	53.352,23	nuovo - da istituire	2.207,43	PG5	55.559,66	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.986,33			PG5	4.986,33	
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.426,53			PG5	2.426,53	
AREA A RISCHIO	2.888,85			PG5	2.888,85	
ORE ECCEDENTI	3.124,96			247,61	PG6	3.372,57
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISCA	1.232,21			1.650,88	PG12	2.883,09
VALORIZZAZIONE DOCENTI	17.195,28				PG13	17.195,28
TOTALE GENERALE MOF 2019/20	85.206,39			4.105,92		89.312,31

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011,

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa 2019/20 sottoscritta in data 16 dicembre 2019 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 8 CCNL 19/04/2018 (ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007).

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza in merito all'attività istituzionale della scuola e a quella strumentale o di supporto, di natura amministrativo-contabile, per la realizzazione del PTOF.

Corropoli, 16 dicembre 2019



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Manuela DIVISI