

Prot. 0010170 del 27/10/2021  
A-26 (Entrata)

Da: federata@federata.it

Oggetto: [Sindacato Nazionale FederATA] COSA SI INTENDE PER CHIUSURA PREFESTIVA

Data: 27/10/2021 09:22:36

Alla cortese attenzione del Dirigente Scolastico.

Con la presente, si trasmette in allegato, il documento di cui all'oggetto.

Si prega anche di darne comunicazione e pubblicazione a tutto il personale A.T.A. della scuola in tutti i loro plessi di servizio ai sensi della legge n. 300 del 20.05.70.

Confidando nella Vostra collaborazione.

Cordiali saluti

Dipartimento Ufficio Stampa Feder.A.T.A.

C.F.: 93072630846

Sito Web: <https://www.federata.it>

Email: [segreteria@federata.it](mailto:segreteria@federata.it) - indirizzo pec: [federata@pec.it](mailto:federata@pec.it)

canale di telegram: <https://telegram.me/federata>

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'K. M. A. T. A.', is located in the upper right corner of the page.



# Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

## FEDER.ATA INFORMA

A cura di Fania Gerardo

### COSA SI INTENDE PER CHIUSURA PREFESTIVA

*Per "giornata prefestiva" si intende un giorno lavorativo che precede immediatamente una delle festività stabilite dall'art. 5 dell'OM n. 600 del 24.08.2018.*

*Nel caso quindi, di chiusura dei prefestivi (deliberata dal consiglio d'istituto dopo giusta votazione anche del personale ATA) ai lavoratori deve essere garantita la possibilità di riscattare le giornate non lavorate.*

*La contrattazione d'istituto ha quindi l'obbligo di indicare le modalità di recupero delle ore non effettuate in quanto ai lavoratori deve essere data l'opportunità di recuperare le ore non effettuate mediante articolazioni diverse del proprio orario o ore eccedenti, garantendo loro la possibilità di giustificare queste ore non lavorate, attraverso:*

- *Effettuazione di un orario lavorativo di 7,12 ore in 5 giornate, nella settimana di chiusura;*
- *Ore eccedenti (compensativo);*
- *15 Minuti in più al giorno da svolgersi in entrata o in uscita rispetto al proprio orario giornaliero;*

### E' VIETATO IMPORRE FERIE D'UFFICIO NELLE CHIUSURE PREFESTIVE

*Il DS non può imporre le ferie d'ufficio, è un comportamento illegittimo.*

*Le ferie non godute del personale ATA, devono essere fruite di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA. [art. 13 comma 10 CCNL Scuola/2007].*

*Le ferie non possono mai essere imposte.*

*In questi casi come si diceva prima è sempre opportuno inserire in contrattazione di istituto la modalità in cui i prefestivi devono essere recuperati (dopo giusta delibera e approvazione del personale ATA).*



# Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

*Nel caso quindi, di chiusura dei prefestivi al personale ATA deve essere garantita la possibilità di riscattare le giornate non lavorate. La contrattazione d'istituto deve indicare le modalità di recupero delle ore non effettuate in quanto ai lavoratori deve essere data l'opportunità di recuperare le ore non effettuate mediante articolazioni diverse del proprio orario o ore eccedenti.*

**Non può essere imposto il recupero mediante compensazione con le ferie.**

*Pertanto la possibilità di giustificare le giornate prefestive attraverso le ferie deve rimanere libera decisione del dipendente. Detto ciò il ruolo della RSU in questo caso diventa fondamentale.*

Monza, 26/10/21

*Il Segretario Organizzativo Nazionale Feder.ATA*

*Fania Gerardo*